

Приложение 1
к приказу ГБУ ДО «Московская академия зимних видов спорта»
от «19» января 2023 года № 12 / 01 – 04 а

Этический кодекс
по вопросам этики и дискриминации в спорте
ГБУ ДО «Московская академия зимних видов спорта»

1. Общие положения

- 1.1. Этический кодекс по вопросам этики и дискриминации в спорте ГБУ ДО «Московская академия зимних видов спорта» (далее – Кодекс) разработан в целях повышения ответственности спортсменов, тренеров и иных специалистов ГБУ ДО «Московская академия зимних видов спорта» (далее – работники) и минимизации случаев ненадлежащего их поведения.
- 1.2. Кодекс представляет собой обобщение этических норм и правил поведения работников ГБУ ДО «Московская академия зимних видов спорта» (далее – Учреждение).
- 1.3. Работникам Учреждения рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе осуществления своей деятельности.
- 1.4. В основу Кодекса заложены соображения этического характера, необходимые для применения в профессиональной деятельности работников.
- 1.5. Кодекс носит рекомендательный характер.

2. Основные принципы поведения работников

2.1. Работники призваны:

- придерживаться и соблюдать, изложенные в Кодексе принципы спортивного поведения, этики, а также поощрять внедрение этических норм в развитие физической культуры и спорта, а также принципов «нулевой» терпимости к допингу;
- осуществлять пропаганду этических норм поведения в сфере физической культуры и спорта, повышать внимание к этике в сфере физической культуры и спорта в рамках деятельности, осуществляемой Учреждением;
- вести деятельность в соответствии с принципами достоинства, честности, лояльности и сознательности во всех отношениях, включая, но, не ограничиваясь, отношениями спортивного, экономического, морально-нравственного характера;
- считать своей задачей сохранение здоровья, обеспечение безопасности спортсменов, в частности несовершеннолетних;
- честно и добросовестно выполнять свои обязанности и вести деятельность, не причиняя своими действиями вреда деловой репутации Учреждения, способствовать установлению конструктивного сотрудничества, быть вежливыми, корректными, проявлять терпимость и толерантность;
- признавать и исполнять регламенты, правила, положения и иные документы, принятые в отношении видов спорта;
- не разглашать конфиденциальную информацию, полученную при осуществлении и исполнении своих обязанностей;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению своих профессиональных обязанностей;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации Учреждения;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации, а также оказывать им содействие в получении достоверной информации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, регламентирующим деятельность средств массовой информации;
- при проведении физкультурных и спортивных мероприятий, как на территории Российской Федерации, так и за её пределами избегать, и пресекать любые действия, наносящие ущерб имиджу страны, её гражданам и репутации российского спорта;
- способствовать улучшению морального климата в молодежной среде, воспитанию патриотизма. При использовании методов воспитания руководствоваться, в том числе возрастом спортсменов, видом спорта, индивидуальными личностными различиями, уровнем подготовки спортсмена;
- относиться одинаково ко всем спортсменам, включая спортсменов, не достигших совершеннолетнего возраста. Подчеркивать и поощрять личные достижения и спортивные навыки данных спортсменов так же, как их успехи в физкультурных и спортивных мероприятиях.

3. Этические правила поведения работников Учреждения

3.1. Работники в своей профессиональной деятельности призваны воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятого отношения, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- любых заявлений, выступлений (в том числе на телевидении, радио, в печатных и Интернет-изданиях, социальных сетях либо иных публичных ресурсах), которые могут нанести Учреждению материальный или моральный ущерб, а также ущерб репутации;
- любых манипуляций, совершенных путём применения любого способа влияния, искажения, сговора или иного ненадлежащего деяния, направленного на оказание воздействия на честный результат физкультурного и спортивного мероприятия, равно как содействие и/или побуждение к нему;
- унижения чести, достоинства или нанесения ущерба деловой репутации судей и лиц, связанных с организацией судейства физкультурного и спортивного мероприятия, совершаемых любым публичным образом (в средствах массовой информации, в информационно-телекоммуникационных сети «Интернет», социальных сетях), в том числе, выражающееся в преследовании, систематическом и враждебном действии, направленном на то, чтобы изолировать, подвергнуть остракизму или нанести ущерб достоинству человека и /или репутации Учреждения.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. За нарушение положений Кодекса работники Учреждения несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Соблюдение работниками Учреждения положений Кодекса учитывается при выдвижении на вышестоящую должность, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

5. Комиссия по вопросам этики и дискриминации в спорте

5.1. Для рассмотрения вопросов, связанных с нарушениями работниками Учреждения положений Кодекса, в Учреждении создаётся совещательный орган – Комиссия по вопросам этики и дискриминации в спорте (далее – Комиссия).

5.2. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости.

5.3. Комиссия по вопросам этики и дискриминации в спорте (далее – Комиссия) формулирует этические нормы и правила поведения для работников в соответствии с целями и задачами Учреждения.

5.4. Комиссия контролирует соблюдение принципов этики, рассматривает случаи нарушения основных правил поведения и требований, предусмотренных настоящим Кодексом, а также выносит соответствующие наказания за их совершение.

5.5. Комиссия состоит из председателя, его заместителя и иных членов.

Численный состав Комиссии - 5 человек.

Персональный состав Комиссии утверждается руководителем Учреждения.

5.6. Заседания Комиссии считаются правомочными, если на заседании присутствуют не менее половины из фактического количества членов.

Решения Комиссии принимаются большинством голосов. В случае равенства голосов при принятии решения, голос председателя Комиссии или лица, замещающего председательствующего на заседании, в случае отсутствия председателя, является решающим.

Председатель Комиссии руководит заседаниями и подписывает решения, принятые на заседании. В случае отсутствия председателя его функции осуществляет заместитель председателя.

5.7. Секретарь Комиссии избирается из числа членов Комиссии. На секретаря возлагается подготовка материалов к заседаниям Комиссии.

5.8. Комиссия принимает свои решения самостоятельно, независимо от каких-либо влияний. Каждый из членов Комиссии оценивает доказательства по своему внутреннему убеждению, основанному на всестороннем, полном, объективном и непосредственном исследовании имеющихся в деле доказательств, руководствуясь при этом настоящим Кодексом и совестью.

5.9. Членам Комиссии запрещено разглашать любую информацию, ставшую им известной в связи с деятельностью Комиссии.